

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה בתובענה ייצוגית

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006 ("החוק"), כי ביום 16.1.19 הוגשה לבית המשפט המחוזי מרכז בקשה לאישור הסכם פשרה בת"צ 56081-06-17 אבני נ' למטייל - המרכז לטיולים בע"מ ואח' ("בקשת האישור"), שעניינה טענות המבקש (המוכחות ע"י המשיבות) להפליה וחוסר נגישות בשירות לאנשים עם מוגבלות בשמיעה בחנויות רשת למטייל ("הרשת", "הסניפים"), בהיעדר מערכות עזר לשמיעה עם לולאת השראה ועם אוזניה ("מערכות עזר") על-פי הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ותקנות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (התאמת נגישות לשירות), תשע"ג-2013 ("תקנות השוויון").

עיקרי הסכם הפשרה: "הקבוצה" עליה יחול הסכם הפשרה – האנשים עם מוגבלות בשמיעה אשר מיום 22.6.2014 ואילך הגיעו או היו יכולים להגיע לסניפי רשת החנויות של המשיבות. **תוכן ההסכם:** לאור מכלול נסיבות הענין, ובפרט כי המשיבות התקינו מערכות עזר בכל הסניפים וכן פירטו זאת בטבלת התאמות הנגישות באתר הרשת (www.lametail.co.il), הצדדים הסכימו על פיצוי לטובת הקבוצה בדרך של הנגשה עודפת מעל הוראות הדין, כדלקמן: (א) בתוך 30 ימים ממועד מתן אישור ביהמ"ש להסדר הפשרה (להלן- "המועד הקובע"), המשיבות יכפילו את כמות מערכות העזר ב-20 (90%) מ-22 הסניפים (לאחר שהמשיבות בדקו ונמסר להן כי ב-2 סניפים קיימת מניעה טכנית מהותית להוספת מערכת עזר); (ב) בנוסף ועד למועד הקובע, המשיבות יפרסמו באתר הרשת, בדף "נגישות ברשת למטייל" (בתוכו הקישורית המפנה לטבלת התאמות הנגישות בסניפים), הודעה בנוסח הבא: "בסניפים הותקנו בין היתר מערכות עזר נוספות עבור אנשים עם מוגבלות בשמיעה, עם לולאת השראה וגם עם אוזניה למי שאין מכשיר שמיעה או שאין מצב T במכשיר השמיעה. כדי ליהנות ממערכת העזר יש להעביר את מכשיר השמיעה למצב T או להשתמש באוזניה של מערכת העזר"; (ג) מערכות העזר בכל הסניפים יהיו ויותקנו בהתאם להוראות תק' 1 לתקנות השוויון והתקן אליו היא מפנה, בהתאם להנחיות ואישור מורשה נגישות השירות מוסמך, לרבות בדבר הסימול והשילוט הנדרשים בתקנות השוויון (להלן- "אישור מורשה נגישות השירות"); (ד) המשיבות ינחו את עובדי הסניפים לדאוג כי מערכות העזר בכל סניף תהיינה תקינות ומופעלות באופן רצוף, בלי שהלקוח יצטרך לבקש להפעיל אותן, לאורך כל שעות פעילות הסניף. גמול ושכ"ט עו"ד: ההסכם כולל המלצה לגמול בסך 15,000 ₪ למבקש ושכ"ט עו"ד בסך 100,000 ₪ + מע"מ.

הגשת התנגדויות ופרישה מן ההסכם – כל אדם הנמנה עם חברי הקבוצה שלעיל או אחד מהגופים המנויים בסעיף 18(ד) לחוק, רשאי להגיש לתיק בקשת האישור בבית המשפט המחוזי מרכז – לוד (עם העתק לב"כ הצדדים), עד 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו, התנגדות מנומקת בכתב להסכם הפשרה, או הודעה על רצונו שלא להיכלל בקבוצה.

ויתור על תביעות ומעשה בית דין – אישור הסכם הפשרה על ידי בית המשפט וביצועו יהיו מעשה בית דין כלפי כל חברי הקבוצה שלא נתנו הודעת פרישה כדין ביחס לתקופה שמיום 22.6.2014 ועד למועד הקובע, ביחס לכל הטענות ועילות התביעה בקשר עם מערכות העזר בסניפים, וכן ויתור וסילוק הדדי של הצדדים ובשם כל חברי הקבוצה שלא נתנו הודעת פרישה כדין על כל טענה, דרישה, זכות ו/או עילות תביעה בקשר עם מערכות העזר בסניפים בתקופה שמיום 22.6.2014 ועד למועד הקובע.

עיון בהסכם הפשרה – הסכם הפשרה עומד לעיון הקבוצה המיוצגת בפנקס התובענות הייצוגיות, במזכירות בית המשפט המחוזי מרכז – לוד בין השעות 08:30 ל-13:30, וכן בתיאום מראש אצל ב"כ המבקש ממשרד אבני פלסר עורכי דין, מרחוב מוטה גור 7 פתח תקוה 4952801.

האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה. תוכן ההודעה אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.

מסדה ליטבק, עו"ד
להב, ליטבק ושות' – ב"כ המשיבות

שלומי אבני, עו"ד
ערן פלסר, עו"ד
אבני פלסר עורכי דין – ב"כ המבקש